

**INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN ACJ QUINDÍO PRIORIDADES ESTRATÉGICAS FEDERACIÓN
ENERO A DICIEMBRE DE 2023**

PRIORIDADES PLAN ESTRATÉGICO DE FEDERACIÓN / YMCA ACJ QUINDÍO	AVANCES	DIFICULTADES	PROYECCIONES
RELEVANCIA SOCIAL EN EL TRABAJO CON JUVENTUD/ IMPACTO SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Continuidad del acompañamiento y apoyo financiero de la Federación Alemana de ACJs y la CVJM Thüringen a través del proyecto Misión paz ahora integrando las ACJs de Santander y Cali. con un monto anual de 50.464.302 contribuyendo al fortalecimiento de los procesos del voluntariado y sus espacios de incidencia comunitaria y misional, realizando procesos de acompañamiento de niños, jóvenes y adultos mayores en el municipio de Circasia y Armenia. • Implementación del proyecto PAZA LA PAZ por un monto de 130.534530 pesos anual por parte de Horyzon, y a lo que ha permitido vincular Implementación del proyecto PAZA LA PAZ lo que ha permitido vincular 130 jóvenes y tener presencia en 8 sectores del municipio de Circasia y Armenia y una gestión local a través del ministerio de cultura por 23.358.000 a través proyecto escuela de artes para la paz y el apoyo de la gobernación del Quindío por un monto de 7.000.000 que permiten complementar las acciones vocacionales y artísticas del proyecto paza la paz. • Apoyo del proyecto por parte de GIZ con un recurso de y de parte de GIZ 18.216.170 para el primer semestre, así como American express través del proyecto caminos globales. por 3112517 contribuyendo al 	<p>Altas demandas sociales y psicosociales por parte de los jóvenes y de entidades y otras organizaciones, supera las posibilidades de la organización y el proyecto lo cual de alguna manera interfiere con la implementación del proyecto por la necesidad de establecer acciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continuidad del fortalecimiento de los procesos formativos teniendo en cuenta los intereses juveniles. • Fortalecimiento y generación de nuevas alianzas interinstitucionales y comunitarias. • Identificación de nuevas fuentes de financiamiento para fortalecer los procesos de formación juvenil.



	<p>fortalecimiento de los procesos de emprendimiento, empleabilidad y formación vocacional. que ha permitido fortalecer el componente de emprendimiento del proyecto PAZ LA PAZ a través de énfasis relacionados con la empleabilidad, el emprendimiento y la formación vocacional.</p> <ul style="list-style-type: none">• Aprobación del proyecto con la alianza mundial por 4500 dólares para el desarrollo de procesos relacionados con el cuidado medio ambiental a través de la iniciativa negocios verdes, impactando alrededor de 30 adolescentes y jóvenes.• Implementación del proyecto Visión 2030 por un monto de lo que permitió fortalecer las acciones de incidencia de la YMCA-ACJ local:<ul style="list-style-type: none">• Mundo justo: formación de 7 jóvenes para el fortalecimiento de su liderazgo e incidencia comunitaria realizando logrando establecer dos ludotecas comunitarias y participaron en el campamento nacional de formación.• Planeta sostenible: Formación de 5 jóvenes que participaron en espacios para el sostenimiento de huertas urbanas y un lombricultivo para el abono de la tierra, en ferias eco ambientales y en jornadas de siembra de árboles.• Jóvenes cuidadores: formación de 5 jóvenes que participaron de un campamento formativo nacional, y llevaron a cabo acciones de incidencia para el cuidado de la salud mental en ferias juveniles e instituciones educativas.• Participación en espacios de incidencia juvenil como: plataformas municipales de Juventud, asambleas de juventud, y la escuela de liderazgo juvenil con la participación de aproximadamente 25 jóvenes.• Se cuenta con un convenio con la Universidad del Quindío, la universidad la gran Colombia y la universidad del área andina para complementar los procesos de incidencia social del proyecto PAZA LA PAZ y los procesos de incidencia del voluntariado desde el programa de comunicación social y periodismo y trabajo social y psicología por lo que actualmente se cuenta con 20 estudiantes aportando al fortalecimiento de los distintos proyectos locales.• Participación en espacios de articulación interinstitucional para la formación de participantes de escuelas de liderazgo departamental en el marco de la empresa la EDEQ y la Universidad La Gran Colombia.	<p>para mitigar éstas afectaciones.</p> <p>Alta demanda laboral.</p>	
--	--	--	--



	<p>Beneficiando aproximadamente a 105 jóvenes, el SENA con 95 aprendices.</p> <ul style="list-style-type: none">● implementación de un proyecto para la formación en ciudadanía diversidad y paz en convenio con la institución educativa San José logrando atender de manera directa a 60 estudiantes y 30 docentes de la institución educativa del municipio de Circasia.● Realización de acciones de incidencia en articulación con la alcaldía de Armenia para promover acciones de escucha, promoción de los emprendimientos y el fortalecimiento del liderazgo de los jóvenes con participación aproximada de 250 personas.● Realización del festival de cine ideas para la paz con la participación de 7 contenidos propios y 130 nacionales e internacionales logrando la premiación de 6 categorías.		
Posicionamiento y comunicaciones.	<ul style="list-style-type: none">● Se avanzó en un 80% su implementación del plan de comunicaciones● Difusión de los programas y procesos sociales a través de emisoras locales y medios de comunicación impresos que han permitido un mayor visibilidad institucional y posicionamiento local.● •Articulación con el programa de comunicación social y periodismo de la universidad del Quindío, a través de la asignatura comunicación para el desarrollo, a través de la cual 20 estudiantes apoyaron los diferentes procesos de la organización.● se contó con el apoyo de una pasante de comunicación social aportó a la generación de contenidos en página web y redes sociales, difusión de piezas relacionadas con los programas de la organización, así mismo el apoyo a los procesos de comunitarios del proyecto PAZA LA PAZ.● Generación de contenidos audiovisuales y de difusión de manera constante para la visibilización de los programas y procesos institucionales para contribuir al posicionamiento institucional.	Alta demanda de contenidos digitales por parte del equipo de trabajo y programas de voluntariado del movimiento local.	<p>Fortalecimiento del área de comunicaciones para la visibilización de las acciones del movimiento a través de la virtualidad y el aprovechamiento de medios de comunicación local y como estrategia para la gestión de recursos</p> <p>Fortalecimiento de relaciones interinstitucionales con la universidad del Quindío a través del programa de comunicación social y periodismo para el</p>



	<ul style="list-style-type: none">● Se ha realizado una capacitación local al comité de comunicaciones de la YMCA Quindío.● Se cuenta con un comité local de comunicaciones contribuyendo a la generación de contenidos locales para difusión de la dinámica interna y algunos contenidos externos.● Apoyo de la visión 2030 desde el área de comunicaciones logrando la gestión local de 9000.000 de pesos. <p>Participación en espacios institucionales:</p> <ul style="list-style-type: none">● -Consejo departamental de Cultura● -Consejo de Cinematografía del Quindío● -Mecanismo Formal de diálogo de mujeres.● -Plataforma de Juventud de Circasia y Armenia.● - Consejo de paz del municipio de Armenia. <ul style="list-style-type: none">● Se ha dado cumplimiento a los lineamientos establecidos en los ejercicios nacionales de alineación de marca y se ha participado de manera activa en el comité de comunicaciones, así como en las respectivas tareas y responsabilidades.● Se cuenta con un comité local de voluntarios/as contribuyendo a la generación de contenidos locales para difusión de la dinámica interna y algunos contenidos externos.● Fortalecimiento de contenidos a través de redes sociales para la difusión de los procesos de incidencia del movimiento local y nacional Facebook:● 254 publicaciones y 210 en Instagram de alcance y en Instagram: publicaciones y un alcance 100.000 personas.		fortalecimiento del área de comunicaciones.
YMCA Saludables y sostenibles.	<ul style="list-style-type: none">● Realización de 1 asamblea ordinaria de la YMCA-ACJ Quindío para la socialización y Validación del plan operativo del año 2023 y presupuesto e informe de gestión con la participación del director ejecutivo de la federación colombiana de ACJs.y la sudirectora nacional respectivamente.	Los procesos de filantropía resultan ser un desafío por el escaso tiempo del	<ul style="list-style-type: none">● Fortalecimiento de los proyectos de emprendimiento y para dar respuesta a las realidades que



	<ul style="list-style-type: none">• Se conformó la primera junta directiva nacional de la YMCA-ACJ Quindío, registrando dicha conformación ante la cámara de comercio de Armenia, en el marco del proceso de habilidad local.• Realización de 6 espacios de junta directiva luego de la aprobación del acta de nombramiento por parte de la cámara de comercio, lo que ha permitido que el movimiento local establezca acciones de proyección local con su membresía. El acompañamiento de los procesos y dinámicas de la YMCA- ACJ Quindío.• Conformación y fortalecimiento de 4 comités locales: Misión y voluntariado Gestión, comunicaciones, logrando la incidencia del voluntariado en los distintos asuntos del movimiento local y creación de un comité adicional para el área de programas bilingües e internacionales.• Fortalecimiento de alianzas con el gobierno local, instituciones educativas, universidades y organizaciones locales que facilitan recursos físicos, plataformas virtuales educativas y talento humano para el desarrollo de procesos comunitarios e institucionales.• Fortalecimiento de nuevas relaciones interinstitucionales con los enlaces de juventudes de las alcaldías de Circasia y Armenia, Universidad Alexander Von Humboldt, Universidad del área andina Instituciones Educativas Marcelino Champagnat, Eudoro granada, Rufino sur, Rufino centro, Camilo torres, Gustavo Matamoros, Las Colinas, Santa Teresa de Jesús, INEM, Instituto tecnológico agroindustrial.• Seguimiento, monitoreo y evaluación del plan estratégico de la YMCA Quindío y el Plan operativo anual, así como el inicio de los espacios participativos para la formulación del plan estratégico versión 2024-2026.• Participación en la comisión mundo justo para la definición del plan de acción del proyecto para el fortalecimiento del proyecto nacional que	equipo de trabajo y el voluntariado.	<p>ha generado la pandemia.</p> <ul style="list-style-type: none">• Fortalecer la estructura de la ACJ Quindío para dinamizar comités y procesos formativos teniendo en cuenta el paso hacia la habilidad institucional.• Dar continuidad a la estructuración de la propuesta de turismo social como una alternativa para la gestión de recursos locales.• Estructuración y puesta en marcha de una campaña financiera que permita asegurar recursos para el fortalecimiento de los procesos de la ACJ-YMCA Quindío.
--	--	--------------------------------------	--



	<p>permitirá brindar herramientas para del liderazgo juvenil la participación, la justicia y la paz.</p> <ul style="list-style-type: none">• Se han realizado acciones para la procuración de fondos por parte del voluntariado y los participantes de los programas sociales.• Se ha consolidado el programa Ys Club como fuente de ingresos.		<ul style="list-style-type: none">• Fortalecimiento local del programa ICCP y programas internacionales.
MISIÓN Y VOLUNTARIADO	<ul style="list-style-type: none">• Se cuenta con una pasante de psicología que apoya los procesos de formación comunitaria y ofrece un espacio de escucha para el acompañamiento juvenil y la activación de rutas en salud mental en articulación con la coordinación del área de misión y voluntariado.• Continuidad del acompañamiento y apoyo financiero de la Federación Alemana de ACJs y la CVJM Thüringen a través del proyecto Misión paz ahora integrando las ACJs de Santander y Cali. con un monto semestral de 20.354.833 contribuyendo al fortalecimiento de los procesos del voluntariado y sus espacios de incidencia comunitaria, realizando procesos de acompañamiento de niños, jóvenes y adultos mayores en el municipio de Circasia y Armenia. Logrando impactar 753 a través de procesos con infancia, adolescentes, jóvenes y adultos mayores.• Implementación del programa Walking together realizando diversas acciones para el fortalecimiento de la vivencia misional, el desarrollo de acciones de impacto social y misional, así como acciones para el fortalecimiento de las relaciones del voluntariado. Impactando aproximadamente 461 niños/as, adolescentes, jóvenes y adultos de Circasia y Armenia y Risaralda.• Realización del evento de celebración de la pascua en articulación con la YMCA-CVJM Thuringen. Con la participación n de aproximadamente 32 voluntarios y miembros del Staff En el departamento del Quindío se llevó a cabo el encuentro nacional de misión del movimiento colombiano, el cual tuvo una participación aproximada de 73 personas incluyendo dos miembros del equipo de dirección de la federación alemana de YMCAs.• Se realizó 1 todos juntos con el voluntariado y dos con Alemania en el marco de la Pascua Celebración de la semana mundial de oración con la participación de Staff y voluntarios de Alemania y Quindío.	<p>El cambio de coordinación de voluntariado implicó un proceso de adaptación que tomó tiempo, no obstante, al final del año se logró finalizar de manera estable el proceso.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Fortalecimiento de los procesos de liderazgo del voluntariado.• Ajuste en la dinámica del voluntariado con la intención de fortalecer el compromiso de la membresía local.



Asociación Cristiana de Jóvenes Quindío
ACJ - YMCA Quindío

	<ul style="list-style-type: none">• Incorporación del componente misional en los procesos comunitarios dinamizados por el voluntariado.• Realización del cierre de los procesos comunitarios a cargo del voluntariado Playlee, reporteritos de paz, voluntariado ambiental, Ys Club, corazones dorados.• Realización del retiro espiritual con la participación de 25 voluntarios y 5 Staff.• Realización de la graduación de voluntarios de 45 voluntarios, 15 aspirantes y 10 colaboradores.		
--	---	--	--

Firma:

Ana María Zuleta Álvarez

Representante legal

Asociación Cristiana de Jóvenes de Quindío